



4. juli 2022

Deltidsansatte i ældreplejen ønsker at gå op i tid

18 procent af FOAs medlemmer, som er ansat på deltid i ældreplejen, ønsker at få flere faste timer om ugen, end de har nu. Cirka halvdelen af dem, der gerne vil op i tid, har snakket med deres arbejdsgiver og oplever, at deres arbejdsgiver ikke kan imødekomme deres ønske om at gå op i tid.

FOAs medlemspanel er i Medlemspuls fra maj 2022 blevet stillet en række spørgsmål om deres arbejdstider. I notatet er tre af spørgsmålene, som omhandler deltidsarbejde, præsenteret. Dette notat kigger kun på besvarelser fra medlemmer, der arbejder i ældreplejen, hvilket svarer til 2.084 respondenter, der har svaret på alle spørgsmål.

Til slut i notatet inddrages tal fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) til at estimere hvor mange flere hænder, der kan skaffes i ældreplejen, hvis deltidsansatte, der ønsker at gå op i tid, bliver ansat på fuldtid.

Hovedkonklusioner

- FOAs medlemmer i ældreplejen har fået flere arbejdstimer fra 2019 til 2022. Andelen, der arbejder fuldtid, er steget fra 18 procent i 2019 til 26 procent i 2022.
- Knap hver femte (18 %) deltidsansatte i ældreplejen ønsker at få flere faste timer om ugen inden for de næste to år. Halvdelen af dem (9 %) vil gerne op i tid med det samme.
- Et flertal (53 %) af dem, der gerne vil gå op i tid, har forsøgt at tale med deres arbejdsgiver om det, men har fået afslag på at få flere faste timer.
- Hvis social- og sundhedsansatte i ældreplejen, som i dag arbejder på deltid og gerne vil op i tid, alle fik fuldtid, ville det svare til 2.065 flere fuldtidsstillinger (beregningen er foretaget på baggrund af tal fra KRL).

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Fag og Politik

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12

Ulla Gunge
Tlf. 46 97 24 73

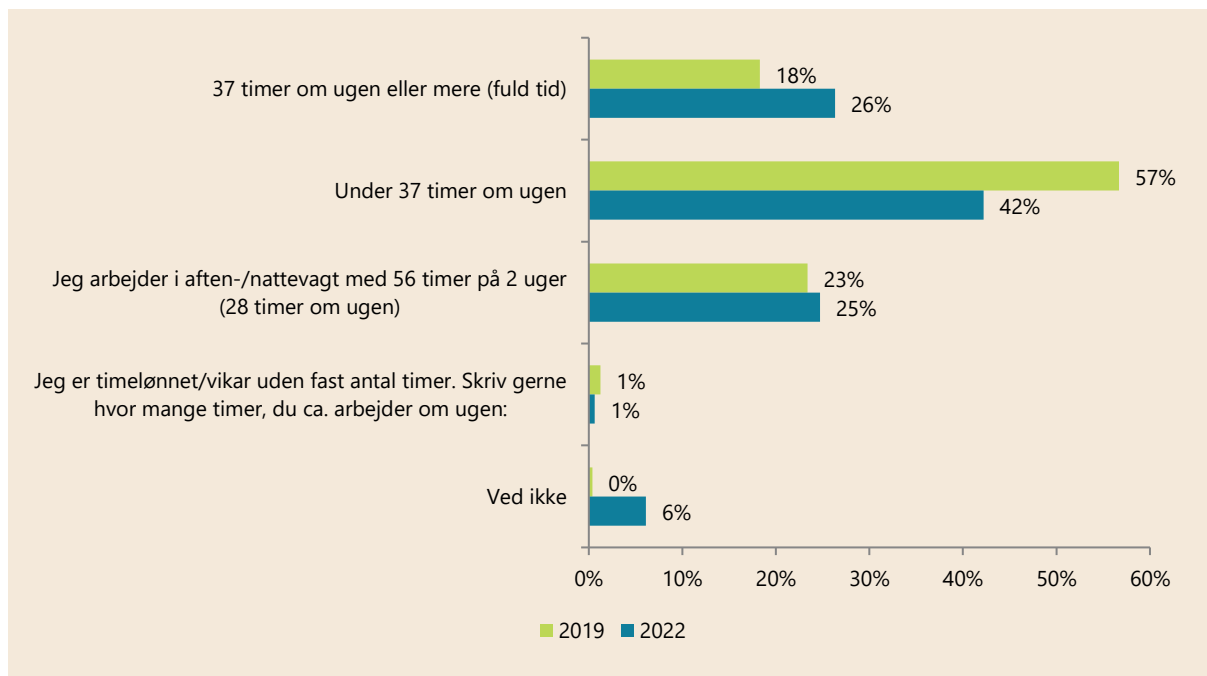
Maja Bro Poulsen
Tlf. 46 97 25 24

Lærke Sejerø Maden
Tlf. 46 97 24 04

FOAs medlemmer i ældreplejen har fået flere arbejdstimer

I figur 1 fremgår det, at flere FOA-medlemmer i ældreplejen arbejder fuldtid, og færre arbejder deltid i 2022 sammenlignet med 2019. Andelen af FOAs medlemmer i ældreplejen, som arbejder 37 timer eller mere om ugen, er steget med 8 procentpoint fra 18 procent i 2019 til 26 procent i 2022. I samme periode er andelen af medlemmer i ældreplejen, der angiver, de arbejder på deltid, faldet med 15 procentpoint fra 57 procent i 2019 til 42 procent i 2022. Der er stadig flere, der arbejder under 37 timer om ugen, end 37 timer om ugen eller mere i ældreplejen.

Figur 1. Udvikling i ugentligt timeantal for ældreplejen fra 2019-2022



Antal svar i 2019: 1.859

Antal svar i 2022: 2.044

Procenterne summerer ikke til 100 i 2019 grundet afrundinger.

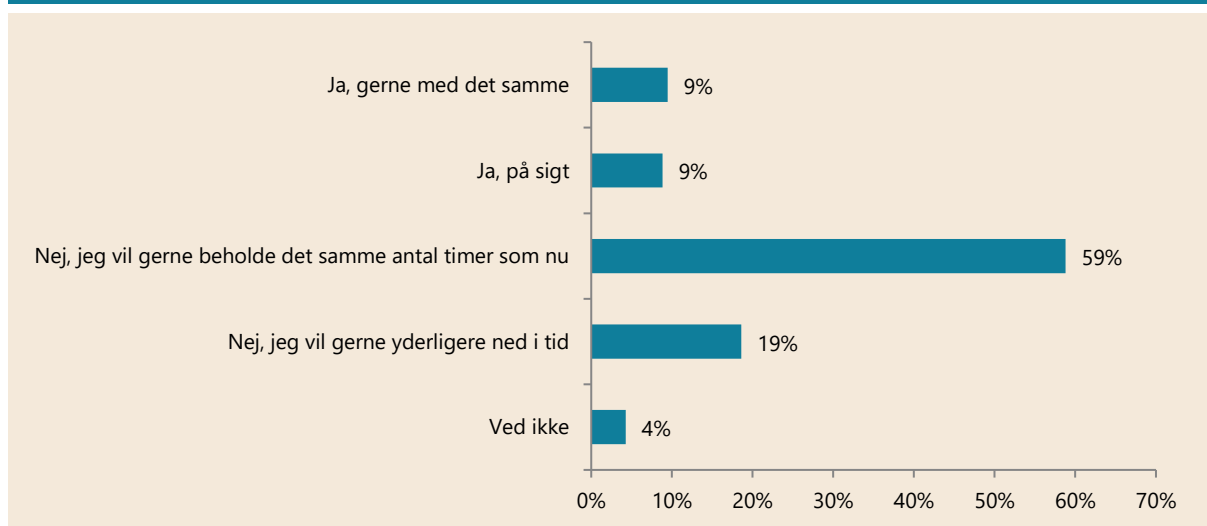
Anm.: Tallene fra 2019 er ændret til at være uden vægtning og for alle der har gennemført spørgeskemaet og er i arbejde, for at danne samme grundlag som undersøgelsen i 2022.



Knap hver femte deltidsansatte i ældreplejen ønsker at få flere faste timer

Figur 2 viser, at 9 procent af de deltidsansatte medlemmer i ældreplejen ønsker at gå op tid med det samme, mens yderligere 9 procent ønsker det på sigt (inden for de næste to år). Samlet ønsker 18 procent altså at få flere faste timer. Modsat svarer 59 procent, at de gerne vil beholde deres nuværende timeantal, mens 19 procent gerne vil yderligere ned i tid. Det betyder, at der cirka er lige mange deltidsansatte i ældreplejen, der ønsker flere timer (18 %), som der er, der ønsker færre timer (19 %).

Figur 2. Kunne du, inden for de næste to år, tænke dig at få flere faste timer om ugen end nu?



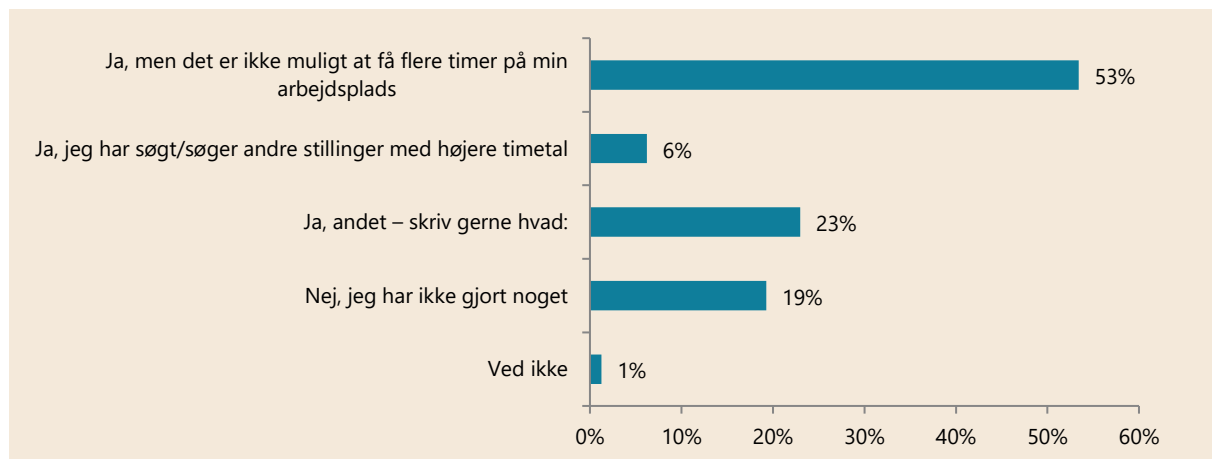
Antal svar: 1.381.

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer i ældreplejen, som ikke arbejder fuld tid.

Arbejdspladsen begrænser medlemmer i ældreplejen, som gerne vil op i tid

Blandt de medlemmer, som ønsker at gå op i tid, har størstedelen allerede forsøgt at gøre noget for at komme op i tid. Figur 3 viser, at cirka halvdelen (53 %) allerede har talt med deres arbejdsplads, hvor de ikke har fået mulighed for at få flere timer. Yderligere 29 procent har på anden vis forsøgt at øge deres faste timetal for eksempel ved at søge andet arbejde med flere timer. Det fremgår også, at 19 procent af dem, som ønsker at gå op i tid, endnu ikke har gjort noget for dette.

Figur 3. Du har svaret, at du gerne vil gå op i tid. Har du gjort noget for at komme op i arbejdstid?



Antal svar: 161

Figuren viser kun svarene fra deltidsansatte medlemmer, der har svaret, at de ønsker at gå op i tid.

Procenterne summerer ikke til 100, da medlemmerne har kunnet vælge flere svar.

Hvis de kommunale arbejdspladser gav medarbejdere i ældreplejen, der gerne vil op i tid fulde 37 timer, vil der kunne skaffes 2.065 stillinger

Tabel 1 er lavet på baggrund af resultaterne i figur 2 og tal fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Der er lige nu ca. 60.000 månedslønnede ordinært ansatte social- og sundhedspersonaler i kommunerne på deltid ifølge KRL. Det svarer til, at 83 procent af det ordinært ansatte social- og sundhedspersonale i kommunerne er på deltid. Hvis man kombinerer det tal med, at 18 procent i FOAs medlemsundersøgelse svarer, at de gerne vil op i tid, så vil det sige, at 10.900 medarbejdere gerne vil op i tid. Ifølge KRL arbejder dem på deltid i gennemsnit 30 timer om ugen. Omregner man deres ønske om at gå op i tid til fuldtidsstillinger, vil det give 2.065 flere fuldtidsstillinger på ældreområdet i kommunerne (se tabel 1). Omregner man det til lønomkostninger, vil det koste 0,9 mia. kr., hvis alle på deltid, der ønsker at gå op i tid, fik mulighed for at komme på fuldtid.

Tabel 1. Beregning for øget antal stillinger i kommunerne, hvis dem der vil op i tid, kom op i tid (2022)

Social- og sundhedspersonale der ønsker at gå op i tid (FOAs medlemspuls maj 2022)	18%
Antal SOSU'er på deltid i kommunerne (månedslønnede ordinært ansatte, krl.dk marts 2022)	60.586
Så mange vil op i tid (18 % af dem på deltid ifølge FOAs medlemspuls maj 2022)	10.905
Så mange timer arbejder dem på deltid (månedslønnede ordinært ansatte, krl.dk marts 2022)	30,0
Så mange flere timer vil det give om ugen at deltidsansatte SOSU'er kom op på fuld tid	76.391
Så mange stillinger vil det svare til (fuld tid)	2.065
Det koster det (fuld tid) i mia.kr.	0,9

Beregninger er lavet pga. krl.dk marts 2022 og FOAs medlemspuls maj 2022



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 12.-20. maj 2022.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end arbejdstid.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 11.322 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen.
4.503 medlemmer gennemførte undersøgelsen fuldt ud, svarende til 40 procent.
2.084 medlemmer, der arbejder i ældreplejen, gennemførte undersøgelsen fuldt ud.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede. Data er ikke vægtet.

Metode for beregninger i tabel 1

Beregninger lavet på baggrund af tal fra FOAs medlemsundersøgelse, som bygger på overstående metode. Derudover bygger figuren på tal fra krl.dk i marts 2022. Beregninger kobler tal fra medlemsundersøgelsen med tal fra KRL.